



## SICUREZZA COMPORTAMENTALE

### Incrementare i comportamenti sicuri nei luoghi di lavoro

È dimostrato come la maggioranza degli infortuni che accadono sul lavoro sia attribuibile al comportamento umano: per ridurre il numero di tali infortuni occorre affiancare alle azioni tecniche degli RSPP alcuni interventi nell'area comportamentale ed emotiva dei lavoratori, ad esempio nella percezione dei rischi occupazionali.

Per incrementare i comportamenti sicuri nei luoghi di lavoro è indispensabile intervenire sugli atteggiamenti dei lavoratori, promuovendone la condivisione di principi che costituiscono una cultura della sicurezza: adozione di norme di sicurezza adeguate, di procedure per la gestione delle emergenze, adeguata informazione, un coinvolgimento effettivo del management e dei lavoratori stessi.



## VANTAGGI

- É dimostrato che i lavoratori che hanno ricevuto un'adeguata formazione circa le procedure di sicurezza percepiscono più correttamente la pericolosità dei rischi ai quali sono esposti rispetto a colleghi non sottoposti ad alcun training formativo.
- Un clima di sicurezza incrementa il rispetto da parte dei lavoratori delle procedure di sicurezza aziendali e l'assunzione di comportamenti sicuri rispetto ai rischi occupazionali
- Un processo di sicurezza comportamentale integrato nel sistema di gestione per la sicurezza aziendale favorisce l'efficace attuazione di un sistema, così come richiesto dall'art. 30 del T.U. (efficacia esimente della responsabilità amministrativa).

### SFERA RAZIONALE

#### PERCEZIONE DEL RISCHIO

Influenzata da attitudini, abilità, competenze

### SFERA EMOZIONALE

#### PROPENSIONE AL RISCHIO

Influenzata da carattere, bisogni, valori



## L'OFFERTA EVIMED

La semplice trasmissione delle informazioni non è sufficiente a garantire l'applicazione delle misure di sicurezza durante l'attività lavorativa.

L'intervento proposto da Evimed s.r.l. mira a toccare la sfera emotiva oltre che razionale dei partecipanti, facilitando il processo di acquisizione di consapevolezza dei comportamenti a rischio dettati dalla quotidianità e dalla consuetudine.

È prevista una formazione molto interattiva e coinvolgente con i lavoratori per intervenire non solo sulla percezione del rischio, ma anche sulla propensione al rischio tramite la condivisione, le osservazioni, la comunicazione ed il coinvolgimento.